

А. К. ТУРГИЕВ

ОХРАНА ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Рекомендовано

*Федеральным государственным учреждением
«Федеральный институт развития образования»
в качестве учебного пособия для использования в учебном процессе
образовательных учреждений, реализующих программы
среднего профессионального образования*

*Регистрационный номер рецензии 162
от 28 апреля 2009 г. ФГУ «ФИРО»*

3-е издание, стереотипное



Москва
Издательский центр «Академия»
2012

УДК 331.45:63(075.32)

ББК 65.247:4я723

T872

Рецензент:

инженер по охране труда ООО «Племзавод “Коммунарка”» *А. П. Бондарь*

Тургиев А. К.

T872 Охрана труда в сельском хозяйстве : учеб. пособие для студ. учреждений сред. проф. образования / А. К. Тургиев. — 3-е изд., стер. — М. : Издательский центр «Академия», 2012. — 256 с.

ISBN 978-5-7695-9255-3

Рассмотрены правовые и организационные основы охраны труда на предприятиях агропромышленного комплекса, в том числе пожарной и электробезопасности, безопасности при эксплуатации и ремонте сельскохозяйственных машин и оборудования, выполнении работ с удобрениями и пестицидами и др. Освещены вопросы управления охраной труда и оказания первой помощи пострадавшим.

Учебное пособие может быть использовано при изучении профессиональной дисциплины ОП «Охрана труда» в соответствии с ФГОС СПО для укрупненной группы специальностей 110000 «Сельское и рыбное хозяйство».

Для студентов образовательных учреждений среднего профессионального образования. Может быть полезно студентам вузов и специалистам предприятий агропромышленного комплекса.

УДК 331.45:63(075.32)

ББК 65.247:4я723

Учебное издание

Тургиев Алан Каурбекович
Охрана труда в сельском хозяйстве

Учебное пособие

3-е издание, стереотипное

Редактор *Е. П. Куроедов*. Технический редактор *О. Н. Крайнова*

Компьютерная верстка: *Н. В. Протасова*. Корректоры *О. И. Лыкова, Н. В. Савельева*

Изд. № 103113572. Подписано в печать 31.05.2012. Формат 60×90/16. Гарнитура «Ньютон».

Бумага офс. № 1. Печать офсетная. Усл. печ. л. 16,0. Тираж 1000 экз. Заказ №

ООО «Издательский центр «Академия». www.academia-moscow.ru

125252, Москва, ул. Зорге, д. 15, корп. 1, пом. 26б.

Адрес для корреспонденции: 129085, Москва, пр-т Мира, 101В, стр. 1, а/я 48.

Тел./факс: (495) 648-0507, 616-00-29.

Санитарно-эпидемиологическое заключение № РОСС RU. АЕ51. Н 16067 от 06.03.2012.

Отпечатано с электронных носителей издательства.

ОАО «Тверской полиграфический комбинат», 170024, г. Тверь, пр-т Ленина, 5.

Телефон: (4822) 44-52-03, 44-50-34. Телефон/факс: (4822) 44-42-15.

Home page — www.tverpk.ru Электронная почта (E-mail) — sales@tverpk.ru

Оригинал-макет издания является собственностью Издательского центра «Академия», и его воспроизведение любым способом без согласия правообладателя запрещается

© Тургиев А.К., 2010

© Образовательно-издательский центр «Академия», 2010

ISBN 978-5-7695-9255-3

© Оформление. Издательский центр «Академия», 2010

*Посвящается генерал-лейтенантам
русской армии З. Д. Тургиеву и Б. Д. Тургиеву
и академику, Герою Социалистического
Труда, дважды лауреату Государственной
премии В. Н. Болтинскому*

ВВЕДЕНИЕ

Социально-экономические аспекты охраны труда. В условиях становления рыночной экономики проблемы охраны труда становятся одними из самых острых. Достаточно отметить, что более половины предприятий промышленности и сельского хозяйства относятся к классу максимального профессионального риска.

Рост профессиональных заболеваний и производственного травматизма, числа техногенных катастроф и аварий, неразвитость профессиональной, социальной и медицинской реабилитации пострадавших на производстве отрицательно сказываются на жизнедеятельности людей труда, способствуют ухудшению демографической ситуации в стране.

Так, от трети до половины общего числа работников, занятых в сфере материального производства, трудятся на рабочих местах, не отвечающих эргономическим, санитарно-гигиеническим требованиям и правилам техники безопасности. Темпы повышения уровня профессиональной заболеваемости и производственного травматизма при пересчете на единицу выпускаемой продукции или на фактически отработанное время составляют за последние 5 лет 15... 20 % в год. Тяжесть производственного травматизма за последние 10 лет возростала в среднем на 3 % в год, а доля с летальных исходов в 3... 9 раз превышала аналогичный показатель в экономически развитых странах.

Реальную угрозу возникновения аварий с человеческими жертвами, увеличения числа профессиональных заболеваний, несчастных случаев на производстве, вредных выбросов и сбросов в окружающую среду представляет высокая степень износа основных фондов, составляющая около 43 %, а машин и оборудования 60 %. Особенно тяжелое положение сложилось в агропромышленном комплексе (АПК), где объем капитальных вложений уменьшился на 70 % по сравнению с другими отраслями хозяйства, амортизационный износ оборудования в перерабатывающих отраслях достиг 85 % (в отдельных — 100 % и перешел в разряд

критического состояния). Не отработан экономический механизм, побуждающий работодателя принимать эффективные меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, хотя здоровье и жизнь человека обладают наивысшим приоритетом среди общечеловеческих ценностей.

От неудовлетворительного состояния дел с охраной труда страна ежегодно несет большие человеческие, финансово-экономические, материальные и моральные потери. Обеспечение безопасности производства и охраны труда работников — одна из основных проблем национальной безопасности страны.

Основные понятия, термины и определения. В соответствии с Уставом Всемирной организации здравоохранения «*здоровье* — это состояние физического, духовного и социального благополучия, а не только отсутствие болезней и физических дефектов». Иными словами, здоровье — естественное состояние организма, характеризующееся его уравновешенностью с окружающей средой и отсутствием каких-либо болезненных изменений.

Ущерб здоровью — это травмирование, заболевание, иное нарушение его нормального функционирования.

Деятельность — специфическая человеческая форма активного отношения к окружающему миру в целях его целесообразного изменения и преобразования. Деятельность включает цель, средство, результат, процесс реализации. Формы деятельности охватывают практические, интеллектуальные, духовные процессы, протекающие в быту, трудовой, научной, общественной, культурной и других сферах.

Совокупность факторов среды обитания, воздействующих на человека, составляет **условия деятельности**.

Под **безопасностью** понимают состояние деятельности, при котором с достаточной вероятностью исключено проявление опасностей (или отсутствие явной опасности). Под **опасностью** понимают процессы, явления, свойства предметов, объектов, способные в определенных условиях наносить ущерб (в том числе и здоровью), т. е. любые явления, угрожающие жизни и здоровью человека. Количественной оценкой опасности служит риск, который определяется как частота или вероятность появления одного события при наступлении другого (безразмерная величина, изменяющаяся в пределах от 0 до 1).

Процесс распознавания образа опасности, установления возможных причин, пространственных и временных координат, вероятности проявления, величины и последствий опасности называется **идентификацией опасности**.

Под системой понимают совокупность элементов, взаимодействие между которыми адекватно ожидаемому результату направленных действий. Под **причиной** понимают событие, предше-

ствующее другому событию и вызывающее его (называемое **следствием**). Причины характеризуют совокупность обстоятельств, вследствие которых опасности проявляются и вызывают нежелательные последствия (травмы, заболевания и др.).

Охрана труда (ОТ) — область научных знаний, изучающая опасности и способы защиты от них.

Под охраной труда также понимается система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, социально-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и другие мероприятия. С охраной труда тесно связана пожарная безопасность, поскольку при пожарах часто гибнут люди.

Техника безопасности — система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих воздействие на работающих опасных производственных факторов.

Производственная санитария — система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих воздействие на работающих вредных производственных факторов.

Условия труда — совокупность факторов производственной среды, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда. Требования безопасности труда установлены законодательными актами, нормативно-правовой документацией, правилами и инструкциями.

Опасный производственный фактор — фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях, приводит к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья.

Вредный производственный фактор — фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях, приводит к заболеванию или снижению работоспособности. В зависимости от уровня и продолжительности воздействия такой фактор может стать опасным.

Безопасность производственного оборудования — свойство оборудования сохранять безопасное состояние при выполнении заданных функций в условиях, установленных нормативно-технической документацией.

Безопасность производственного процесса — свойство производственного процесса сохранять соответствие требованиям безопасности труда в условиях, установленных нормативно-технической документацией.

Средство защиты работающего — средство, применение которого предотвращает или уменьшает воздействие на работающих опасных и/или вредных производственных факторов.

Производственная травма — травма, полученная работающим на производстве.

Производственный травматизм — явление, характеризующееся совокупностью производственных травм.

Профессиональное заболевание — хроническое или острое заболевание, являющееся результатом воздействия на работающего вредного производственного фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности.

Профессиональная заболеваемость — явление, характеризующееся совокупностью профессиональных заболеваний.

Основные положения охраны труда базируются на том, что деятельность человека потенциально опасна; опасности, реализуясь в пространстве и во времени, причиняют вред человеку, проявляющийся в нервных потрясениях, болезнях, травмах, инвалидных и летальных исходах и др.; защита от опасности — актуальнейшая гуманная и социально-экономическая проблема государственной значимости.

РАЗДЕЛ I. ОХРАНА ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

Глава 1

ПРАВОВЫЕ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА

1.1. Система нормативно-правовых актов по охране труда

В Российской Федерации охрана здоровья трудящихся, ликвидация профессиональных заболеваний и производственного травматизма — одна из главных забот государства, что отмечено в Конституции РФ.

Основные положения в области охраны труда закреплены в Федеральном законе от 17 июля 1999 г. № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» и в других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а также законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации.

Нормы и требования по охране труда содержатся также в правилах внутреннего трудового распорядка, в правилах техники безопасности, санитарных нормах и правилах.

Перечень нормативных правовых актов по охране труда включает в себя *основополагающие организационные* документы по охране труда и *отраслевые нормативные* документы по охране труда:

- законодательные акты и другие документы федеральных органов исполнительной власти по вопросам охраны труда;

- государственные и отраслевые стандарты Системы стандартов безопасности труда (ССБТ);

- отраслевые и межотраслевые правила и нормы по охране труда;

 - санитарные нормы и правила;

 - гигиенические нормативы;

 - правила безопасности;

 - правила устройства и безопасной эксплуатации, утвержденные федеральными органами надзора;

строительные нормы и правила, применяемые при проектировании, строительстве и эксплуатации объектов производственного назначения;

типовые отраслевые инструкции по охране труда для работников отдельных профессий и видов работ;

методические указания, нормы и правила бесплатной выдачи работающим средств индивидуальной защиты (СИЗ) и специального питания;

инструкции по применению СИЗ.

Одними из основных законодательных документов по безопасности труда являются документы комплекса взаимосвязанных стандартов, направленных на обеспечение безопасности труда, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда. ССБТ распространяется на оборудование, производственные процессы и средства защиты работающих во всех отраслях хозяйства. ССБТ объединяет несколько подсистем:

подсистема «Организационно-методические стандарты основ построения системы» устанавливает цели, задачи, область распространения, структуру ССБТ и особенности согласования стандартов ССБТ; терминологию в области охраны труда; классификацию опасных и вредных производственных факторов;

подсистема «Государственные стандарты требований и норм по видам опасных и вредных производственных факторов» устанавливает требования по видам опасных и вредных производственных факторов и предельно-допустимые значения их параметров; методы контроля нормируемых параметров опасных и вредных производственных факторов;

подсистема «Стандарты требований безопасности к производственному оборудованию» устанавливает общие требования безопасности к производственному оборудованию; требования безопасности к отдельным группам производственного оборудования; методы контроля выполнения требований безопасности;

подсистема «Стандарты требований к производственным процессам» устанавливает общие требования безопасности к производственным процессам; требования безопасности к отдельным группам технологических процессов; методы контроля выполнения требований безопасности;

подсистема «Стандарты требований к средствам защиты работающих» устанавливает классификацию средств защиты; методы контроля и оценку средств защиты.

Всего в настоящее время в документационное обеспечение ССБТ входят 393 стандарта, принятые в период с 1974 г. (ГОСТ 12.0.003—74 «ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация») по 2007 г. (ГОСТ Р 12.4.232—2007 «ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. ...»)

1.2. Организация охраны труда, основы управления ею

Государственное управление охраной труда. Постановлением Правительства РФ от 26 августа 1996 г. осуществление государственного управления охраной труда было возложено на Минтруда России, которое:

- координирует научно-исследовательскую работу по проблеме охраны труда и разработку федеральными органами исполнительной власти нормативных требований по охране труда;

- распределяет средства на проведение межотраслевых научно-исследовательских работ в области охраны труда, выделяемые на эти цели Фондом социального страхования РФ;

- координирует работу служб охраны труда федеральных органов исполнительной власти;

- осуществляет взаимодействие с органами исполнительной власти по труду субъектов РФ в реализации государственной политики в области охраны труда;

- организует учет потребностей в средствах индивидуальной защиты, работа без применения которых запрещена соответствующими нормативными правовыми актами, и разрабатывает предложения о формах государственного содействия организациям в размещении заказов на изготовление специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты;

- разрабатывает нормативные требования по охране труда при выдаче организациям лицензий на отдельные виды деятельности;

- осуществляет методическое руководство по пропаганде и распространению передового опыта в области условий и охраны труда;

- организует обучение и проверку знаний в области условий и охраны труда, проведение экспертизы условий труда работников и сертификации производственных объектов предприятий на соответствие требованиям по охране труда.

Федеральным законом от 17 июля 1999 г. предусмотрено, что государственное управление охраной труда осуществляется Правительством РФ непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами охраны труда, и другими федеральными органами исполнительной власти.

Распределение полномочий федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда осуществляется Правительством РФ.

Федеральные органы исполнительной власти, которым в соответствии с законодательством РФ предоставлено право осуществлять отдельные функции нормативного правового регулирования

ния, специальные разрешительные, надзорные и контрольные функции в области охраны труда, обязаны согласовывать принимаемые ими требования охраны труда, а также координировать свою деятельность с федеральными органами исполнительной власти, ведающими вопросами охраны труда.

Государственное управление охраной труда на территориях субъектов РФ осуществляется федеральными органами исполнительной власти, ведающими вопросами охраны труда, и органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда в пределах их полномочий.

Организацию и управление охраной труда на предприятии осуществляет руководитель предприятия. Для организации работы по охране труда руководитель создает службу охраны труда. Служба охраны труда подчиняется непосредственно руководителю предприятия или (по его поручению) одному из его заместителей.

Служба охраны труда организовывается в форме самостоятельного структурного подразделения предприятия, состоящего из штата специалистов по охране труда во главе с руководителем службы, и осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими подразделениями предприятия, комиссией по охране труда, уполномоченными лицами по охране труда профессиональных союзов, службой охраны труда вышестоящей организации, а также с федеральными органами исполнительной власти соответствующего субъекта РФ в области охраны труда, органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и органами общественного контроля.

Работники службы охраны труда в своей деятельности руководствуются законами и иными нормативными актами об охране труда РФ и соответствующего субъекта России, соглашениями (генеральным, региональным, отраслевым), коллективным договором, соглашением по охране труда, другими локальными нормативными правовыми актами предприятия.

Основные задачи службы охраны труда:

организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;

контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов по охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов предприятия;

организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;

информирование и консультирование работников предприятия, в том числе его руководителя, по вопросам охраны труда;

изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

Функции службы охраны труда. Для выполнения поставленных задач на службу охраны труда возлагаются следующие функции:

1) учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний, обусловленных производственными факторами;

2) оказание помощи подразделениям в организации и проведении измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, в оценке травмоопасности оборудования, приспособлений, процессов;

3) организация, методическое руководство аттестацией рабочих мест по условиям труда, сертификацией работ по охране труда и контроль за их проведением;

4) проведение совместно с представителями соответствующих подразделений и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда;

5) участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также в работе комиссий по приемке из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования в части соблюдения требований охраны труда перед началом их эксплуатации;

6) согласование разрабатываемой в организации проектной конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда;

7) разработка совместно с другими подразделениями планов, программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, обусловленных производственными факторами, оказание организационно-методической помощи при проведении запланированных мероприятий;

8) участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда, соглашения по охране труда предприятия;

9) оказание помощи руководителям подразделений в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предваритель-

ные и периодические медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда;

10) организация расследований несчастных случаев на производстве в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденным постановлением Правительства РФ от 11 марта 1999 г. № 279 с последующими изменениями и дополнениями от 24 мая 2000 г. № 406, участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая, оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда (актов по форме Н-1, приведенной в приложении 1, и других документов, касающихся несчастных случаев на производстве, протоколов измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, оценки оборудования по фактору травмобезопасности, материалов аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификации работ по охране труда и др.), в соответствии с установленными сроками;

11) участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями;

12) составление отчетности по охране труда и условиям труда по формам, установленным органом по стандартизации;

13) разработка программ обучения по охране труда работников предприятия, в том числе его руководителя, проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу, командированными, а также учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику;

14) организация обучения по охране труда работников предприятия, в том числе его руководителя, и участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда;

15) составление (при участии руководителей подразделений) перечней профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда;

16) оказание методической помощи руководителям подразделений при разработке и пересмотре инструкций по охране труда (ССБТ);

17) обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами предприятия (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда;

18) организация и руководство работой кабинета по охране труда, подготовка информационных стендов, уголков по охране труда в подразделениях;

19) организация совещаний по охране труда;
20) ведение пропаганды по вопросам охраны труда с использованием для этих целей внутреннего радиовещания, телевидения, видео- и кинофильмов, малотиражной печати, стенных газет, витрин и т.д.;

21) доведение до сведения работников положений действующих законов и иных нормативных правовых актов по охране труда в РФ, коллективного договора, соглашения по охране труда на предприятии;

22) рассмотрение писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений руководителя предприятия (руководителям подразделений) по устранению выявленных недостатков;

23) осуществление контроля:

за соблюдением работниками требований законов и других нормативных правовых актов об охране труда в РФ, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов предприятия;

обеспечением и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты;

соблюдением Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденного постановлением Правительства РФ от 11 марта 1999 г. № 279 и дополненного постановлением от 24 мая 2000 г. № 406;

выполнением мероприятий, предусмотренных программами, планами по улучшению условий и охраны труда, разделом коллективного договора, касающимся вопросов охраны труда, соглашением по охране труда;

принятием мер по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве (информация из акта по форме Н-1);

выполнением предписаний органов государственного надзора по соблюдению требований охраны труда, других мероприятий по созданию безопасных условий труда;

написанием в подразделениях инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, своевременным их пересмотром;

проведением аттестации рабочих мест по условиям труда и подготовки к сертификации работ по охране труда;

своевременным проведением соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований оборудования, машин и механизмов;

эффективностью работы аспирационных и вентиляционных систем, состоянием предохранительных приспособлений и защитных устройств;

своевременным проведением обучения по охране труда, проверке знаний требований охраны труда и всех видов инструктажа по охране труда;

организацией хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обеспыливания и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты;

санитарно-гигиеническим состоянием производственных и вспомогательных помещений, организацией рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда;

правильным расходованием в подразделениях средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

своевременным предоставлением работникам компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, бесплатной выдачей лечебно-профилактического питания, молока и других равноценных пищевых продуктов;

использованием труда женщин и лиц моложе 18 лет в соответствии с законодательством;

24) анализ и обобщение предложений по расходованию средств фонда охраны труда предприятия (при его наличии), разработка направлений их наиболее эффективного использования, подготовка обоснований для выделения предприятию средств из территориального фонда охраны труда (при его наличии) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

1.3. Организация службы охраны труда

Работники службы охраны труда имеют право:

1) в любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения предприятия, знакомиться в пределах своей компетенции с документами по вопросам охраны труда;

2) предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам предприятия обязательные для исполнения предписания (рекомендуемая форма приведена в приложении 1) об устранении выявленных при проверках нарушений требований по охране труда и контролировать их выполнение;

3) требовать от руководителей подразделений отстранения от работы лиц, не имеющих допуска к выполнению работ, не прошедших в установленном порядке предварительных и периодических медицинских осмотров, инструктажа по охране труда, не использующих в своей работе предоставленных СИЗ, а также нарушающих требования законодательства по охране труда;

4) направлять руководителю организации предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда;

5) запрашивать и получать от руководителей подразделений необходимые сведения, информацию, документы по вопросам охраны труда, требовать письменные объяснения от лиц, допустивших нарушения законодательства по охране труда;

6) привлекать по согласованию с руководителем предприятия или руководителями подразделений соответствующих специалистов предприятия к проверкам состояния условий и охраны труда;

7) представлять руководителю предприятия предложения о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда;

8) представлять по поручению руководителя предприятия в государственных и общественных организациях при обсуждении вопросов охраны труда.

Организация работы службы охраны труда. Руководитель предприятия должен обеспечить необходимые условия для выполнения работниками службы охраны труда своих полномочий. Организация службы охраны труда предусматривает регламентацию их должностных обязанностей, закрепление за каждым из них определенных функций по охране труда в подразделениях предприятия в соответствии с их должностными инструкциями.

Рабочие места службы охраны труда рекомендуется организовывать в отдельном помещении, обеспечивать современной оргтехникой, техническими средствами связи и оборудовать для приема посетителей. Для осуществления ряда функций службы охраны труда (проведения обучения, инструктажа, семинаров, лекций, выставок) необходимо предусматривать организацию кабинета по охране труда, оснащенного необходимой правовой и справочной литературой по охране труда.

Руководителю предприятия рекомендуется организовывать для работников службы охраны труда систематическое повышение квалификации и проверку знаний требований охраны труда.

Формирование службы охраны труда. Структуру службы охраны труда и численность работников службы охраны труда определяет руководитель предприятия в зависимости от численности работающих, характера условий труда, степени опасности производства и других факторов с учетом межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда на предприятии, утвержденных постановлением Минтруда России от 10 марта 1995 г. № 13.

В организации численностью более 100 работников создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по

охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

В организации численностью 100 работников или менее решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда принимается руководителем предприятия с учетом специфики деятельности данной организации. Руководитель предприятия может возложить обязанности по охране труда на другого специалиста или иное лицо (с его согласия), которое после соответствующего обучения и проверки знаний наряду с основной работой будет выполнять должностные обязанности специалиста по охране труда. При отсутствии организации службы охраны труда (специалиста по охране труда) руководитель предприятия вправе заключить договор со специалистами или с организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

На должность специалиста по охране труда назначаются, как правило, лица, имеющие квалификацию инженера по охране труда, либо высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы, либо проработавшие в должности техника 1-й категории не менее 3 лет или на других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным (техническим) образованием, не менее 5 лет. Все категории указанных лиц должны пройти специальное обучение по охране труда.

Контроль и ответственность. Контроль за деятельностью службы охраны труда осуществляет руководитель предприятия, служба охраны труда вышестоящей организации (при ее наличии), орган исполнительной власти соответствующего субъекта РФ в области охраны труда и органы государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.

Ответственность за деятельность службы охраны труда несет руководитель предприятия.

Работники службы охраны труда несут ответственность за выполнение своих должностных обязанностей, определенных положением о службе охраны труда и должностными инструкциями.

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

1. Дайте характеристику системы управления охраной труда и ее функции. 2. Расскажите о службе охраны труда и ее роли в профилактике травматизма. 3. Изложите обязанности должностных лиц предприятий в области охраны труда. 4. Как осуществляется планирование работ по охране труда? 5. Охарактеризуйте номенклатуру мероприятий по охране труда и их финансирование. 6. Расскажите, как организуется обучение охране труда.